

18.12.17

Председатель Томской
территориальной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки РФ

Начальник Департамента
общего образования
Томской области



Н.М. Глушко

2017 г.



И.Б. Грабцевич

2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 2 (2015)
28 декабря 2017 г.

Департамент общего образования Томской области, действующий от имени работодателей - образовательных и иных организаций и Томская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, действующая от имени работников отрасли, руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились внести в Отраслевое Соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 гг. следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 1.1. слова «на 2014-2016 годы» заменить словами «на 2017-2019 годы».

2. В пункте 1.13.:

в абзаце первом после слова «органом» дополнить словами «первичной профсоюзной организации»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, принимаются:

Департаментом по согласованию с территориальной организацией;

муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, по согласованию с территориальной организацией профсоюза, действующей на территории города или района,

за исключением нормативных правовых актов, принимаемых в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе.»

3. Пункт 4.14. изложить в следующей редакции:

«4.14. Расторжение трудового договора с работником - членом Профсоюза по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным статьями ТК РФ:

- 81, часть первая: пункты 2, 3, 5, 6 (а), 6 (д), 7, 8, 10;

- 84: абз.4;

- 336: пункты 1, 2

производится с предварительного согласия коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации, в которой данный работник состоит на профсоюзном учете, а в отношении первых руководителей образовательных организаций – также и с учетом мотивированного мнения вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа.»

4. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. В случае задержки выплаты заработной платы (два раза в месяц), оплаты отпуска (если работник не настаивает на переносе начала отпуска на день, следующий за днем получения полной суммы отпускных), выплат при увольнении, иных установленных выплат (в том числе – социального характера), работодатель обязан выплатить их работнику с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего

дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.».

5. Абзац первый пункта 5.10. изложить в следующей редакции: «Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника рассчитывается с учетом его должностного оклада, и всех компенсационных и стимулирующих надбавок, доплат.».

6. Абзац второй пункта 6.12. изложить в следующей редакции:

«Предоставление педагогическому работнику указанного отпуска осуществляется в соответствии с Типовым положением (Приложение № 1 к Отраслевому Соглашению)».

7. В пункте 9.2. слова «профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации» заменить словами «подготовки и дополнительного профессионального образования».

8. Абзац **девятый** пункта 9.3.2. изложить в следующей редакции:

«Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника **и решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**, представленных руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории.».

9. Абзац второй пункта 9.3.3. изложить в следующей редакции:

«Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника **и решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**, представленных руководителю образовательной организации.».

10. В пункте 9.3.5.:

а) абзац **шестой** изложить в следующей редакции:

«Право аттестации на первую квалификационную категорию по упрощенной форме имеют победители областного конкурса «Молодой учитель» и регионального конкурса **«Педагогические горизонты»**;

б) абзац **седьмой** дополнить словами: **«и решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».**

11. Второе предложение пункта 9.4. изложить в следующей редакции:

«Указанным лицам, при установлении учебной нагрузки в объеме менее установленной нормы учебной нагрузки за ставку (должностной оклад), при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой, выплачивается ставка заработной платы в полном размере.».

12. Абзац четвертый пункта 9.7. исключить.

13. Дополнить пунктом 9.8. следующего содержания:

«9.8. Условия, установленные пунктом 9.3, распространяются на всех работников, указанных в п.1.8 настоящего Соглашения, в том числе на работников, не являющихся членами Профсоюза, наделивших в установленном порядке обком профсоюза полномочиями на представительство и защиту в области прав и интересов по вопросам аттестации, учета квалификационной категории и подавших письменные

заявления работодателям о ежемесячном перечислении денежных средств из заработной платы в размере членского профсоюзного взноса. Указанные денежные средства ежемесячно и бесплатно перечисляются работодателями на счета соответствующих профсоюзных организаций одновременно с перечислением членских профсоюзных взносов из заработной платы работников (пункт 1 статьи 11, пункт 4 статьи 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»). Дополнительные социальные гарантии, льготы предусмотренные пунктами 9.3.2, 9.3.3. и 9.3.5. предоставляются только при наличии решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».

14. Дополнить пунктом 9.9. следующего содержания:

«9.9. Работодатели и соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций, наряду с коллективным договором могут заключать в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового Кодекса Российской Федерации иные соглашения, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но письменно обратившихся в выборный орган первичной профсоюзной организации с просьбой представлять их интересы во взаимодействии с администрацией образовательной организации и ежемесячно перечислять на счета профсоюзной организации денежные средства в размере не ниже 1% от своей заработной платы. Конкретный размер устанавливается отдельным решением выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. ст. 30, 377 ТК РФ, ст.11 (ч.1, п.1.), и ст. 28 (п.4) ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».)».

15. Пункт 10.4. изложить в следующей редакции:

«10.4 В случаях, когда трудовое законодательство предусматривает учет мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, работодатель принимает решение при наличии согласия указанного органа.».

16. Абзац первый пункта 10.5. изложить в следующей редакции:

«Члены коллегиальных выборных органов всех уровней освобождаются от своей работы как по основному месту работы так и по совместительству для участия: в профсоюзной учебе; в качестве делегатов на съезды, конференции, созываемые Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, территориальной организацией и организациями её структуры; в работе пленумов, президиумов с сохранением средней заработной платы (ч.14 ст. 374 ТК РФ).».

17. Дополнить пунктом 10.8. следующего содержания:

«10.8. Выполнение обязанностей руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может являться одним из показателей стимулирующих выплат работнику».

18. В Приложении № 1 к Отраслевому Соглашению:

1) в наименовании слова «Об условиях предоставления» заменить словами «О предоставлении»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее положение разработано в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".

3) в пункте 2 слова «преподавательской работы» заменить словами «педагогической работы»;

4) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Стаж работы, дающий право на предоставление длительного отпуска, не прерывается в следующих случаях:

- переход работника из одной образовательной организации в другую, если перерыв в работе составил не более 3 месяца;

- поступление на работу в образовательную организацию после увольнения с работы, дающей право на предоставление длительного отпуска, по истечении срочного трудового договора, а также увольнение лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по договору, заключенному на определенный или неопределенный срок, если перерыв в работе составил не более 4 месяца;

- поступление на работу в образовательную организацию после увольнения с работы, дающей право на предоставление длительного отпуска, в связи с ликвидацией, реорганизацией или сокращением численности или штата, если перерыв в работе составил не более 4 месяца;

- период безработицы – при условии постановки на учет в качестве безработного в срок не позднее 4 месяцев со дня увольнения;

- поступление на работу в образовательную организацию после увольнения с работы, дающей право на предоставление длительного отпуска, в российских образовательных организациях за рубежом, образовательных организациях стран ближнего зарубежья, если перерыв в работе составил не более 4 месяца;

- поступление на работу в образовательную организацию после увольнения с работы, дающей право на предоставление длительного отпуска, вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе составил не более 4 месяца (если причиной явилась инвалидность, то время перерыва исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- поступление на работу в образовательную организацию после увольнения с работы, дающей право на предоставление длительного отпуска, по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, если перерыв в работе составил не более 4 месяца.»;

5) абзац 4 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, если перерыв между

днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца;»;

б) пункт 18 исключить.

19. В Перечне должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, дающей право на получение длительного отпуска до одного года:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Периоды работы в нижеперечисленных должностях засчитываются в стаж работы, дающий право на получение длительного отпуска»;

б) слова «Руководитель образовательной организации (только до 1 сентября 2013 года)» исключить;

в) слова «Заместитель руководителя образовательной организации (по работе, связанной с образовательным (воспитательным) процессом и только до 1 сентября 2013 года)» исключить.

20. В Приложении № 2 к Отраслевому соглашению «Перечень почетных званий, правительственных и государственных наград Российской Федерации, ведомственных знаков отличия, наград, дающих право на установление первой или высшей квалификационной категории» дополнить словами «- почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации».